

## Auftrag für ein Mentorat

### 1 Auftrag

Auftrag an: \_\_\_\_\_ für ein Mentorat zur

Betreuung von: \_\_\_\_\_ in der Zeitperiode: \_\_\_\_\_

### 2 Zielsetzung

Im Rahmen des Mentorats wird eine neue Lehrperson so in den Schul- und Unterrichtsbetrieb eingeführt, dass sich die Lehrperson am Ende des Mentorats sicher im Unterricht fühlt und mit der erforderlichen Qualität unterrichtet.

### 3 Generelle Aufgaben:

- Einführung der neuen Lehrperson in den Schulbetrieb
- Beraten und Betreuen bei der Unterrichtsvorbereitung und beim Unterrichten
- Besuch von mindestens zwei Lektionen und Besprechen dieser Lektionen.
- Einladung zum Besuch eigener Lektionen.
- Besprechung kritischer Unterrichtssituationen, Notengebung, etc.
- Information über die administrativen Abläufe und Aufgaben
- Die Checkliste D2.1-02 illustriert die aufgeführten Aufgaben.
- Bei grösseren Problemen ist unverzüglich die Abteilungsleitung zu orientieren.
- Sonst beschränkt sich die Berichterstattung auf die Berichte gemäss Punkt 5.

### 4 Umfang

Der Umfang des Mentorats ist sinnvoll an die jeweilige Situation anzupassen. Bei Lehrkräften, die eine angemessene Unterrichtserfahrung mitbringen, darf der Aufwand bescheiden gehalten werden. Steigt jedoch jemand neu in die Unterrichtstätigkeit ein, so ist eine intensivere Betreuung angebracht. Zeigt sich, dass die Einführung ein umfangreiches **Coaching** erfordert, so ist dazu eine separate Vereinbarung mit der Abteilungsleitung zu treffen.

### 5 Berichte

Die Betreuung einer neuer Lehrperson soll auf einer kollegialen und vertrauensvollen Beziehung beruhen. Darum beschränkt sich die Berichterstattung an die Abteilungsleitung auf die folgenden beiden Berichte, sofern keine gravierende Probleme auftreten:

Der **Zwischenbericht** nach einem Quartal informiert die Abteilungsleitung lediglich, ob der Unterricht erwartungsgemäss läuft oder ob Massnahmen erforderlich sind.

Der **Schlussbericht** (siehe F2.1-02) am Ende des Mentorats informiert über die erreichten Ziele:

- Daten der besuchten Lektionen
- Beobachtungen zur erreichten Lehrbefähigung
- Empfehlungen für Massnahmen / Weiterbildung

### 6 Entschädigung

Lehrpersonen obA erhalten für die Tätigkeit als Mentor Ende Semester (für ein ganzes Semester) eine Entschädigung von Fr. 240.-.

Bei Lehrpersonen mbA ist die Tätigkeit Bestandteil ihrer Aufgaben als mbA.

Der Auftrag wurde erteilt am \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_