(Stand: April 2011)

Fördergespräch

Fragen im Nachgang zum Beurteilungsgespräch von Schulleitungsmitgliedern

Folgende Fragen können das MAB Gespräch abrunden. Damit soll dem grossen Stellenwert der Eigenverantwortlichkeit Rechnung getragen und ein Anstoss zur nuancierten Neupositionierung einzelner Tätigkeiten gegeben werden. Auf einzelne Fragen kann spontan eingegangen werden, sie können aber auch zu einem späteren Zeitpunkt selbst überdacht werden:

- Welches war/en die beste / die besten zwei oder drei Weiterbildungsveranstaltungen? Was war der besondere Nutzen für das berufliche Leben oder für dich / Sie als persönliche Bereicherung?
- Was zeichnet einen guten Führungsstil aus? Wie kann der eigene Führungsstil und evtl. derjenige der Beurteiler umschrieben werden?
- Welche guten Beispiele von empfangener resp. selbst erteilter Führungsintervention kommen dir / Ihnen spontan in den Sinn?
- Welche Ihrer Führungsinterventionen hat viel Verarbeitungsaufwand ausgelöst? Wie hätte man dies eleganter, mit geringeren Nebenwirkungen umsetzen können?
- Welches sind die Chancen resp. Grenzen von gemeinsamen p\u00e4dagogischen Konzepten zur F\u00f6rderung von "gutem Unterricht"?
- Welchen Nutzen hat das Leitbild zur Überprüfung der anzustrebenden Ziele im Unterricht und in den übrigen Dienstleistungen der Schule?
- Wie kann die Motivation im Team gesteigert resp. gesichert werden?
- Mit welchen Massnahmen lassen sich Motivation und Klassenklima f\u00f6rdern? Wie l\u00e4sst sich eine Situation in einer "schwierigen" Klasse verbessern?
- Wie misst du/ messen Sie persönlich die Qualität des eigenen Wirkens?
- Welches sind deine / Ihre Stärken als Schulleitungsmitglied?
- Was beschäftigt dich / Sie (berufsbezogen) am meisten? Was unternimmst du /unternehmen Sie in Zusammenhang mit dieser Thematik?
- Welche besondere Unterstützung hast du / haben Sie durch Mitarbeiter erfahren?
- Deine / Ihre Rolle an der TBZ: Heute und in Zukunft?
- Was in der beruflichen T\u00e4tigkeit gibt Kraft f\u00fcr die Bew\u00e4ltigung von herausfordernden resp. eher langweiligen Arbeiten?
- Welche Hobbys / Erlebnisse ausserhalb der TBZ geben Lebenskraft und Motivation?
- Was sind deine / Ihre Visionen und berufsbezogenen Wünsche?